

Утверждаю
директор ГБУ «МосСпортОбъект»

мойленко
Ч.С.А. 2026

Отчет
об исполнении Плана противодействия коррупции в ГБУ «МосСпортОбъект» на 2025 – 2030 годы
за 2025 года

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5
1. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками ГБУ «МосСпортОбъект» запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, ответственность за их нарушение				
1.1.	Исполнение обязанностей по уведомлению о возникновении конфликта интересов	Заместитель директора по управлению персоналом, работники Учреждения	Ежеквартально	ВЫПОЛНЕНО В отчетном периоде обеспечено соблюдение требований по раскрытию конфликтов интересов. Все работники Учреждения проинформированы о необходимости своевременного уведомления при возникновении ситуаций, связанных с конфликтом интересов. В соответствии с приказом ГБУ от 07.09.2023 № 1327 от работников Учреждения получено 66 уведомлений о возникновении конфликта интересов при исполнении должностных обязанностей, которые рассмотрены в установленном порядке. В результате приняты меры по урегулированию 3 конфликтов интересов: 1 - путем утверждения персональных функций работника (приказ ГБУ

				«МосСпортОбъект» от 26.08.2025 № 1339), 2 – переводом на другой объект (приказы ГБУ «МосСпортОбъект» от 05.09.2025 № 05.09-59/ЛС, от 05.11.2025 № 05.11-12ЛС)
1.2.	Принятие мер по своевременному информированию работниками об изменениях анкетных данных, социального статуса, иных обстоятельств, способных повлиять на возможность возникновения конфликта интересов в Учреждении	Руководители структурных подразделений и объектов спорта Учреждения (по компетенции)	Ежеквартально, при возникновении обстоятельств – незамедлительно	ВЫПОЛНЕНО До работников Учреждения доведена необходимость своевременного информирования об изменении анкетных данных, социального статуса, иных обстоятельствах, способных повлиять на возможность возникновения конфликта интересов. Нарушений не выявлено
1.3.	Соблюдение обязанностей по информированию:			
1.3.1.	о личном склонении к получению (даче) взятки в виде денежных средств, ценных бумаг, имущества и др.	Руководители структурных подразделений и объектов спорта, работники Учреждения (по компетенции)	Незамедлительно по установлению факта	ВЫПОЛНЕНО Уведомлений о фактах склонения к получению (даче) взятки в виде денежных средств, ценных бумаг, имущества и др. не поступало
1.3.2.	о ставших известными фактах коррупции в Учреждении	Заместители директора, руководители структурных подразделений и объектов спорта, работники Учреждения (по компетенции)	Незамедлительно по установлению факта	ВЫПОЛНЕНО Уведомлений о фактах коррупции не поступало
1.4.	Исполнение обязанностей по подаче уведомления при получении подарка	Заместители директора, руководители структурных подразделений и объектов спорта, работники Учреждения (по компетенции)	Незамедлительно после получения подарка	ВЫПОЛНЕНО Уведомлений о фактах получения подарков не поступало
1.5.	Контроль за исполнением соискателями обязанностей по уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы	Заместитель директора по управлению персоналом, руководители структурных подразделений и объектов спорта Учреждения	Ежеквартально	ВЫПОЛНЕНО В соответствии с приказом ГБУ от 17.02.2025 № 253 в 2025 году работниками Учреждения подано 4 уведомления о намерении выполнять иную оплачиваемую работу (о выполнении иной

				оплачиваемой работы). Материалы рассмотрены и согласованы директором Учреждения
1.6.	Контроль за исполнением в Учреждении Кодекса этики и служебного поведения работников ГБУ «МосСпортОбъект»	Заместители директора, руководители структурных подразделений и объектов спорта Учреждения (по компетенции)	Ежеквартально	ВЫПОЛНЕНО В 2025 году по факту нарушения Кодекса этики и служебного поведения работников ГБУ «МосСпортОбъект», утвержденного приказом ГБУ «МосСпортОбъект» от 28.12.2023 № 2063, проведено 1 служебное расследование, по итогам которого работнику вынесено письменное предупреждение, руководителю объекта спорта указано на усиление контроля, к дисциплинарной ответственности работник Учреждения не привлекался
1.7.	Повышение профессиональной подготовки и информированности работников Учреждения в сфере противодействия коррупции, организация обучения по данному направлению деятельности	Заместитель директора по управлению персоналом, руководители структурных подразделений и объектов спорта Учреждения	Ежеквартально	ВЫПОЛНЕНО В целях повышения уровня квалификации работников Учреждения в вопросах профилактики коррупционных и иных правонарушений обучение по программе «Противодействие коррупции в бюджетных учреждениях» прошли 6 работников Учреждения
1.8.	Организация приема сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых директором Учреждения	Заместитель директора по управлению персоналом	Ежегодно, до 30 апреля	ВЫПОЛНЕНО Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера директора Учреждения представлены в Департамент спорта города Москвы в установленном порядке и в необходимый срок
1.9.	Размещение в установленном порядке сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных директором Учреждения, в открытых источниках информации	Заместитель директора по развитию	В течение 14 рабочих дней после истечения срока, установленного для подачи указанных сведений	ВЫПОЛНЕНО Размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера директора Учреждения осуществляется Департаментом спорта города Москвы на официальном сайте Департамента спорта города Москвы

1.10.	Участие представителей Учреждения в семинарах, тренингах, лекциях, круглых столах, конференциях и других мероприятиях по вопросам противодействия коррупции	Заместители директора, руководители структурных подразделений и объектов спорта Учреждения (по компетенции)	Раз в полугодие	18 марта и 30 октября 2025 года работники Учреждения приняли участие во Всероссийской онлайн-конференции на тему: «Противодействие коррупции: правовое регулирование и новая судебная практика»
2. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности ГБУ «МосСпортОбъект», мониторинг коррупционных рисков и их устранение				
2.1.	Проведение антикоррупционной экспертизы в отношении локальных правовых актов Учреждения, в том числе при осуществлении правовой экспертизы проектов таких актов, а также в ходе мониторинга их правоприменения	Заместитель директора по корпоративному управлению	Ежеквартально	ВЫПОЛНЕНО Проведена антикоррупционная экспертиза 1614 проектов локальных актов Учреждения. В ходе мониторинга правоприменения таких актов нарушений антикоррупционного законодательства Российской Федерации не выявлено
2.2.	Проведение анализа и оценки коррупционных рисков в Учреждении с последующей подготовкой карты коррупционных рисков в соответствии с рекомендациями Минтруда России	Заместитель директора по безопасности	Ежегодно, до 22 января	ВЫПОЛНЕНО Оценка проведена. Карта коррупционных рисков в ГБУ «МосСпортОбъект», утвержденная приказом ГБУ «МосСпортОбъект» от 04.12.2023 № 1940, признана актуальной на 2025 год
2.3.	Актуализация перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Заместитель директора по безопасности	Ежегодно, до 22 января	ВЫПОЛНЕНО Приказ ГБУ «МосСпортОбъект» от 07.03.2025 № 365 «О внесении изменений в приказ ГБУ «МосСпортОбъект» от 04.12.2023 № 1940»
2.4.	Подготовка плана по минимизации коррупционных рисков в Учреждении	Заместитель директора по безопасности	Ежегодно, до 28 января	ВЫПОЛНЕНО План мероприятий по минимизации коррупционных рисков в ГБУ «МосСпортОбъект» на 2025 год утвержден директором Учреждения 16.01.2025
2.5.	Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции в Учреждении	Заместитель директора по безопасности	Раз в полугодие	ВЫПОЛНЕНО Обеспечено взаимодействие с Управлением комплексной безопасности и противодействия коррупции в подведомственных учреждениях Департамента спорта города Москвы по исполнению плана работы Совета при Мэре

				Москвы по противодействию коррупции (вх. от 05.02.2025 № 01-14-1415/25). В рамках контроля за состоянием земельных участков Учреждения осуществлялось взаимодействие с представителями управ ряда районов г. Москвы, подведомственными учреждениями Правительства Москвы, подрядными организациями
2.6.	Совершенствование условий, процедур и механизмов осуществления Учреждением закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд в целях выявления возможных фактов личной заинтересованности и предупреждения коррупционных нарушений в данной сфере деятельности	Заместители директора (по компетенции)	Раз в полугодие	ВЫПОЛНЕНО Реализован комплекс мер, направленных на совершенствование условий, процедур и механизмов осуществления закупочных процедур. Для выявления аффилированных лиц проводится анализ участников закупок, включая проверку данных о юридических и физических лицах на предмет наличия связей между ними, таких как общие учредители, руководители или адреса. Используются реестры, такие как Единый государственный реестр юридических лиц (ЕГРЮЛ) и Единый государственный реестр индивидуальных предпринимателей (ЕГРИП). На участников закупок возложена обязанность по декларированию связей с заказчиком или другими участниками. Также проводятся мониторинг ценовых предложений для выявления необоснованно завышенных или заниженных цен в целях предупреждения возможных фактов сговора и проверки истории участия компаний в предыдущих закупках для выявления аффилированных лиц.

				В профилактических целях проводится обучение работников, ответственных за закупки, мерам по выявлению аффилированных лиц и соблюдению антикоррупционного законодательства Российской Федерации, внедряются автоматизированные системы для мониторинга закупочных процедур и анализа данных, а также публикуется информация о закупках на официальном сайте Учреждения для обеспечения прозрачности. В рамках принимаемых в Учреждении мер по выявлению аффилированных лиц при проведении закупочных процедур распоряжением ГБУ «МосСпортОбъект» от 07.08.2025 № 20-р утвержден рекомендуемый перечень информационных ресурсов для проверки потенциальных контрагентов. Кроме того, для осуществления соответствующих проверок организован доступ к базе данных «Контур.Фокус»
2.7.	Совершенствование методов и способов распределения, учета и оформления дополнительного объема работ и стимулирования работников в целях исключения коррупционных рисков и конфликта интересов в Учреждении	Заместитель директора по управлению персоналом	Ежеквартально	ВЫПОЛНЕНО В рамках выполнения поставленных задач проведена работа по оптимизации процессов распределения и учета дополнительной нагрузки сотрудников. Принятые меры направлены на повышение эффективности кадровой политики и обеспечение прозрачности в данной сфере. Изданы приказы: - от 17.02.2025 № 254 «Об утверждении Порядка согласования служебных записок на оформление работы в выходные и нерабочие праздничные дни в ГБУ «МосСпортОбъект»;

				- от 17.02.2025 № 256 «Об утверждении Порядка согласования служебных записок и заявлений на оформление дополнительного объема работы в ГБУ «МосСпортОбъект». Реализован комплекс мероприятий, включающий совершенствование системы назначения работ, внедрение единого порядка их оформления и учета, а также разработку справедливых механизмов материального и нематериального стимулирования персонала. Особое внимание уделено вопросам контроля и профилактики возможных нарушений. В праздничные и выходные дни дежурство работников Учреждения осуществляется в соответствии с графиками, утверждаемыми локальными актами: - приказ ГБУ «МосСпортОбъект» от 15.04.2025 № 641; - приказ ГБУ «МосСпортОбъект» от 25.04.2025 № 722; - распоряжение ГБУ «МосСпортОбъект» от 25.04.2025 № 12-р; - приказ ГБУ «МосСпортОбъект» от 22.05.2025 № 831; - приказ ГБУ «МосСпортОбъект» от 01.09.2025 № 1386; - приказ ГБУ «МосСпортОбъект» от 15.10.2025 № 1738; - приказ ГБУ «МосСпортОбъект» от 23.10.2025 № 1818; - приказ ГБУ «МосСпортОбъект» от 09.12.2025 № 2200
--	--	--	--	--

3. Взаимодействие ГБУ «МосСпортОбъект» с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о его деятельности

3.1.	Размещение на официальном сайте Учреждения информации о мерах по предупреждению коррупции, ведение специализированного раздела о противодействии коррупции с обеспечением ежемесячной ревизии его содержания	Заместитель директора по развитию, заместитель директора по безопасности	Ежеквартально	ВЫПОЛНЕНО Информация о противодействии коррупции в Учреждении и номер «горячей линии» размещены в разделе «Информация. Безопасность, Противодействие коррупции» официального сайта Учреждения. Памятка по антикоррупционным действиям размещена в разделе «Важная информация» официального сайта Учреждения. Актуализация сведений осуществляется при необходимости в установленные сроки
3.2.	Рассмотрение обращений о фактах коррупционных проявлений в Учреждении	Заместитель директора по безопасности	Ежеквартально	ВЫПОЛНЕНО Обращений о фактах коррупционных проявлений в Учреждении не поступало
3.3.	Обеспечение: - функционирования «горячей линии» по вопросам противодействия коррупции; - приема на выделенный адрес электронной почты сообщений по вопросам коррупции с реализацией возможности взаимодействия заявителя с Учреждением в режиме «он-лайн»	Заместитель директора по развитию	Ежеквартально	ВЫПОЛНЕНО Телефон 8 (499) 444-14-78 для приема обращений по вопросам противодействия коррупции размещен на официальном сайте Учреждения в разделе: «Информация. Безопасность. Противодействие коррупции». Одновременно организован специализированный канал электронной коммуникации через официальный почтовый адрес Учреждения для приема в режиме «он-лайн» и обработки сообщений о коррупционных проявлениях. Для каждого обращения предусмотрена система подтверждения получения, информирование заявителей о стадиях рассмотрения и возможность оперативного взаимодействия с уполномоченными работниками Учреждения. Особое внимание уделено защите

				конфиденциальной информации и персональных данных заявителей. Памятка по антикоррупционным действиям размещена в разделе «Важная информация» официального сайта Учреждения
3.4.	Мониторинг средств массовой информации с целью выявления фактов проявления коррупции в Учреждении	Управление по связям с общественностью, руководители структурных подразделений и объектов спорта Учреждения	Ежеквартально	ВЫПОЛНЕНО Публикаций в средствах массовой информации о фактах коррупции в действиях (бездействии) работников Учреждения не выявлено
3.5.	Обеспечение эффективного взаимодействия Учреждения со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в широком освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых в Учреждении и ее коррекции с учетом мнений и замечаний средств массовой информации, анализ и применение в Учреждении передового опыта такой деятельности, освещаемой средствами массовой информации	Управление по связям с общественностью	Раз в полугодие	ВЫПОЛНЕНО В рамках взаимодействия Учреждения со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, запросов от СМИ на освещение мер, принимаемых ГБУ «МосСпортОбъект» по противодействию коррупции, не поступало
4. Мероприятия по противодействию коррупции, с учетом специфики деятельности ГБУ «МосСпортОбъект»				
4.1.	Актуализация локальных актов Учреждения в сфере противодействия коррупции с учетом изменений законодательства Российской Федерации	Заместитель директора по безопасности, заместитель директора по корпоративному управлению	При необходимости	ВЫПОЛНЕНО В 2025 году в связи с организационно-штатными изменениями изданы 7 приказов по актуализации действующих локальных правовых актов в сфере противодействия коррупции: - приказ ГБУ «МосСпортОбъект» от 17.02.2025 № 253 «Об утверждении Порядка уведомления работниками ГБУ «МосСпортОбъект» представителя нанимателя о намерении выполнять иную оплачиваемую работу»;

				- приказ ГБУ «МосСпортОбъект» от 07.03.2025 № 364 «О внесении изменений в приказ ГБУ «МосСпортОбъект» от 30.11.2023 № 1918»; - приказ ГБУ «МосСпортОбъект» от 07.03.2025 № 365 «О внесении изменений в приказ ГБУ «МосСпортОбъект» от 04.12.2023 № 1940»; - приказ ГБУ «МосСпортОбъект» от 10.03.2025 №381 «О назначении должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений в ГБУ «МосСпортОбъект»; - приказ ГБУ «МосСпортОбъект» от 29.04.2025 № 731 «О внесении изменений в приказ ГБУ «МосСпортОбъект» от 30.11.2023 № 1918»; - приказ ГБУ «МосСпортОбъект» от 16.05.2025 № 788 «О назначении должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений в ГБУ «МосСпортОбъект»; - приказ ГБУ «МосСпортОбъект» от 23.05.2025 № 836 «О внесении изменений в приказ ГБУ «МосСпортОбъект» от 07.09.2023 № 1327»
4.2.	Обеспечение деятельности комиссии по противодействию коррупции Учреждения	Заместитель директора по безопасности	По отдельному плану	ВЫПОЛНЕНО На постоянной основе обеспечено функционирование комиссии по противодействию коррупции. В 2025 году проведено 22 заседания, в ходе которых рассмотрены уведомления о возникновении конфликта интересов при исполнении должностных обязанностей, заслушаны руководители подразделений по направлениям деятельности, связанным с высокими коррупционными рисками. Рассмотрены вопросы деятельности по выявлению аффилированных лиц при проведении закупочных процедур, заключению и исполнению доходных договоров, оказанию

				платных услуг, оформлению дополнительного объема работ. В 2025 году плановые мероприятия по противодействию коррупции в Учреждении выполнены в полном объеме в установленные сроки. Директором Учреждения 25.12.2025 утвержден план работы комиссии на 2026 год
4.3.	Проведение проверок по фактам нарушений требований антикоррупционного законодательства Российской Федерации в Учреждении	Заместитель директора по безопасности, заместитель директора по корпоративному управлению	Раз в полугодие	ВЫПОЛНЕНО В отчетном периоде в ГБУ «МосСпортОбъект» фактов нарушения требований законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции не выявлено
4.4.	Мониторинг хода реализации настоящего Плана, выработка предложений по повышению эффективности мероприятий по противодействию коррупции	Заместитель директора по безопасности, руководители структурных подразделений и объектов спорта	Раз в полугодие, до 10 числа месяца, следующего за отчетным	ВЫПОЛНЕНО Обеспечен мониторинг хода реализации настоящего Плана. Организован ежеквартальный сбор отчетных сведений подразделений и объектов спорта Учреждения во исполнение распоряжений: - от 24.03.2025 № 9-р; - от 10.06.2025 № 16-р; - от 22.09.2025 № 22-р; - от 04.12.2025 № 28-р
4.5.	Подготовка аналитического обзора о состоянии дел в Учреждении в сфере соблюдения требований антикоррупционного законодательства Российской Федерации, направление его в подразделения и на объекты спорта Учреждения	Заместитель директора по безопасности	Ежегодно, до 25 января	ВЫПОЛНЕНО Подготовлен и направлен в подразделения и на объекты спорта Учреждения обзор о состоянии дел в сфере соблюдения требований антикоррупционного законодательства Российской Федерации за 2025 год (исх. от 19.01.2026 № 73-ВН)
4.6.	Проведение просветительских мероприятий, приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря)	Заместитель директора по безопасности, руководители структурных подразделений и объектов спорта	Ежегодно, до 9 декабря	ВЫПОЛНЕНО В рамках мероприятий по антикоррупционному просвещению и популяризации в обществе антикоррупционных стандартов в Учреждении к 9 декабря (Международный день борьбы с

				коррупцией) подготовлен видеоролик и презентационный материал, с которым ознакомлены работники подразделений ГБУ «МосСпортОбъект» и объектов спорта. Также на официальном сайте Учреждения размещен видеоматериал, полученный из Департамента спорта города Москвы. Кроме того, на постоянной основе на официальном сайте Учреждения общедоступно размещена информация о деятельности в сфере противодействия коррупции, а также памятка на случай выявления фактов коррупционных правонарушений в ГБУ «МосСпортОбъект».
--	--	--	--	--

Заместитель директора
«14» января 2026 г.

Э.А. Каспарова